

Implementasi Sistem Informasi Monitoring Target Harian Karyawan Berbasis Web pada PT Pura Barutama Unit Offset

Alif Fadhillah Laili Putri¹, Muhammad Arifin²

^{1&2}Program Studi Sistem Informasi, Universitas Muria Kudus

Jl. Lkr. Utara, Kayuapu Kulon, Gondangmanis, Kec. Bae, Kab. Kudus, Jawa Tengah

Korespondensi: adhilalp86@gmail.com

Received: 22 April 2026: Accepted: 28 April 2026

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi mendorong perusahaan untuk meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan data kerja karyawan. Pada kegiatan operasional di PT Pura Barutama Unit Offset, proses pencatatan dan monitoring target harian karyawan belum sepenuhnya terintegrasi dalam satu sistem sehingga diperlukan penerapan sistem yang mampu membantu proses pengelolaan data secara lebih efektif. Kegiatan pengabdian ini bertujuan untuk mengimplementasikan sistem informasi monitoring target harian karyawan berbasis web guna mempermudah proses pencatatan dan pemantauan target kerja. Metode pelaksanaan meliputi observasi, wawancara, serta penerapan langsung sistem kepada pengguna di lingkungan kerja. Hasil dari kegiatan ini menunjukkan bahwa sistem yang diimplementasikan mampu membantu proses pencatatan target kerja secara lebih terstruktur, mempermudah monitoring pencapaian target, serta meningkatkan efisiensi pengelolaan data. Manfaat dari kegiatan ini adalah meningkatkan ketepatan pencatatan data serta mendukung proses evaluasi kinerja karyawan secara lebih efektif.

Kata kunci: *implementasi sistem; monitoring target; karyawan; aplikasi web; pengelolaan data.*

A. PENDAHULUAN

PT Pura Barutama Unit Offset merupakan perusahaan percetakan kemasan yang memiliki aktivitas produksi yang cukup tinggi. Perusahaan mempekerjakan karyawan yang bekerja

berdasarkan target harian untuk kegiatan produksinya. Target kerja itu menjadi salah satu indikator penting untuk menilai kinerja karyawan dan mendukung kelancaran proses produksi.

Dalam praktiknya, perusahaan telah memanfaatkan teknologi dalam beberapa operasionalnya, seperti pengelolaan data produksi. Terdapat beberapa masalah dalam proses pemantauan target harian karyawan, terutama dalam hal integrasi data dan kemudahan akses informasi. Artinya proses pemantauan kemajuan menuju tujuan belum sepenuhnya optimal dan perlu ditingkatkan agar dapat dilakukan lebih cepat dan terorganisir.

Kemajuan teknologi informasi mendorong penggunaan sistem berbasis web dapat menjadi solusi untuk meningkatkan efektivitas manajemen data dan pemantauan kinerja karyawan. Sistem informasi berperan penting dalam mengolah data menjadi informasi yang berguna dalam mendukung kegiatan operasional serta pengambilan keputusan dalam organisasi (Laudon & Laudon, 2021). Penggunaan sistem berbasis web juga mampu meningkatkan efisiensi dan kemudahan akses informasi secara real-time (Rahmawati & Kurniawan, 2023).

Berdasarkan hal tersebut, kegiatan ini bertujuan untuk mengimplementasikan sistem informasi berbasis web untuk memantau target harian karyawan di PT Pura Barutama Unit Offset. Sistem yang diimplementasikan diharapkan dapat membantu proses pemantauan menjadi lebih efektif serta mendukung pengelolaan data karyawan secara lebih terstruktur dan efisien.

B. METODE

Kegiatan pengabdian masyarakat berlangsung di PT Pura Barutama Unit Offset di Kudus, Jawa Tengah, dari tanggal 2 Februari 2026 hingga 11 Maret 2026. Tujuan utama kegiatan ini adalah untuk memantau pencapaian harian karyawan di departemen produksi.

Metode implementasi dimulai dengan observasi terhadap sistem dan alur kerja yang ada di dalam perusahaan, khususnya terkait pencatatan dan pemantauan target kerja karyawan. Observasi ini dilakukan untuk memahami kondisi aktual di lapangan dan untuk memastikan bagaimana perusahaan mengelola data target dan hasil kerja.

Selanjutnya, dilakukan wawancara dengan pihak terkait seperti admin dan mandor untuk memperoleh informasi mengenai kebutuhan pengguna, alur kerja yang digunakan, serta kendala yang dihadapi dalam proses pemantauan target kerja. Studi dokumentasi terhadap data juga dilakukan sebagai bagian dari proses pengembangan sistem.

Berdasarkan hasil pengumpulan data tersebut, dilakukan penyesuaian kebutuhan sistem berdasarkan kondisi lapangan. Analisis ini bertujuan untuk menentukan fitur-fitur yang diperlukan agar sistem yang dikembangkan dapat mendukung proses monitoring secara lebih efektif tanpa mengubah alur kerja yang sudah ada secara signifikan.

Proses implementasi sistem dilakukan menggunakan pendekatan Waterfall yang meliputi beberapa tahapan yaitu analisis kebutuhan, perancangan sederhana, implementasi, dan pengujian sistem. Metode Waterfall merupakan model pengembangan perangkat lunak yang dilakukan secara sistematis dan berurutan (Pressman & Maxim, 2020).

Melalui tahapan tersebut, sistem yang diimplementasikan diharapkan dapat melengkapi proses monitoring target harian karyawan agar menjadi lebih terintegrasi, mudah diakses, serta mendukung proses pengelolaan data secara lebih efektif.

C. HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan pengabdian masyarakat dilaksanakan di PT Pura Barutama Unit Offset yang berlokasi di Kabupaten Kudus, Jawa Tengah. Perusahaan ini merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang percetakan kemasan dengan aktivitas produksi yang tinggi serta didukung oleh tenaga kerja yang cukup banyak, termasuk karyawan yang bekerja berdasarkan target harian. Dalam operasionalnya, perusahaan telah memanfaatkan teknologi untuk mendukung kegiatan produksi. Proses monitoring target harian karyawan masih memiliki beberapa aspek yang perlu ditingkatkan, khususnya dalam hal integrasi data dan kemudahan akses informasi.

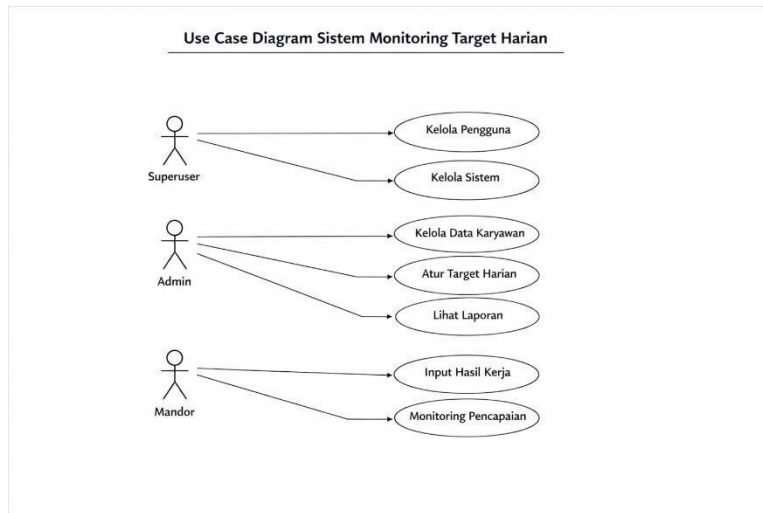
Selama kegiatan pengabdian, penulis melakukan observasi secara langsung terhadap proses kerja di bagian produksi, terutama pada proses pencatatan target kerja dan hasil kerja karyawan. Dilakukan juga wawancara dengan pihak terkait seperti admin dan mandor untuk memahami alur kerja serta kebutuhan sistem yang dapat mendukung proses monitoring tersebut.



Gambar 1. Kegiatan Observasi di Lingkungan Kerja

Kegiatan observasi dilakukan untuk memahami proses kerja yang berlangsung di bagian produksi, khususnya dalam pencatatan target dan hasil kerja karyawan. Melalui kegiatan ini diperoleh gambaran mengenai alur kerja yang sudah berjalan serta kebutuhan sistem yang akan dikembangkan.

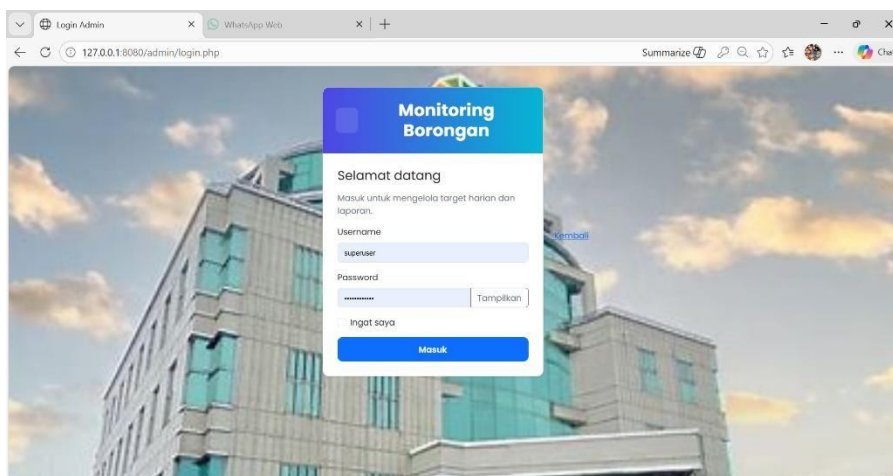
Berdasarkan hasil kegiatan tersebut, dilakukan implementasi sistem informasi monitoring target harian karyawan berbasis web. Sistem ini diimplementasikan untuk membantu proses pengelolaan data target kerja, pencatatan hasil kerja, serta monitoring pencapaian target secara lebih terstruktur dan mudah diakses.



Gambar 2. Use Case Diagram Sistem Monitoring Target Harian

Use Case Diagram menggambarkan interaksi antara pengguna dengan sistem monitoring target harian karyawan. Terdapat tiga aktor utama yaitu superuser, admin, dan mandor yang masing-masing memiliki peran dalam pengelolaan sistem seperti pengelolaan data karyawan, penentuan target kerja, input hasil kerja, serta monitoring pencapaian target.

Sistem yang diimplementasikan memiliki beberapa fitur utama yang mendukung proses monitoring, dimulai dari halaman login sebagai proses autentikasi pengguna.

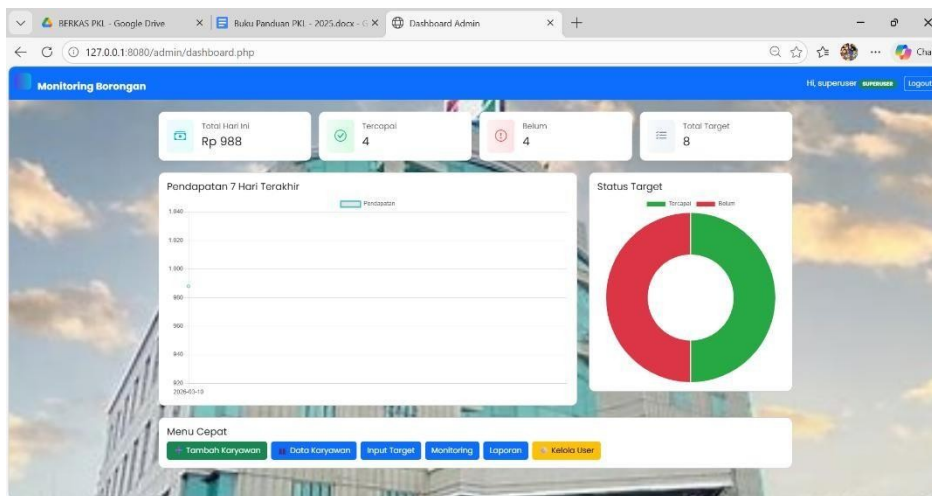


Gambar 3. Tampilan Halaman Login Sistem

Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 2, Juni 2026

Halaman login digunakan sebagai proses autentikasi pengguna sebelum mengakses sistem. Pengguna diminta memasukkan username dan password yang telah terdaftar untuk memastikan keamanan data dalam sistem.

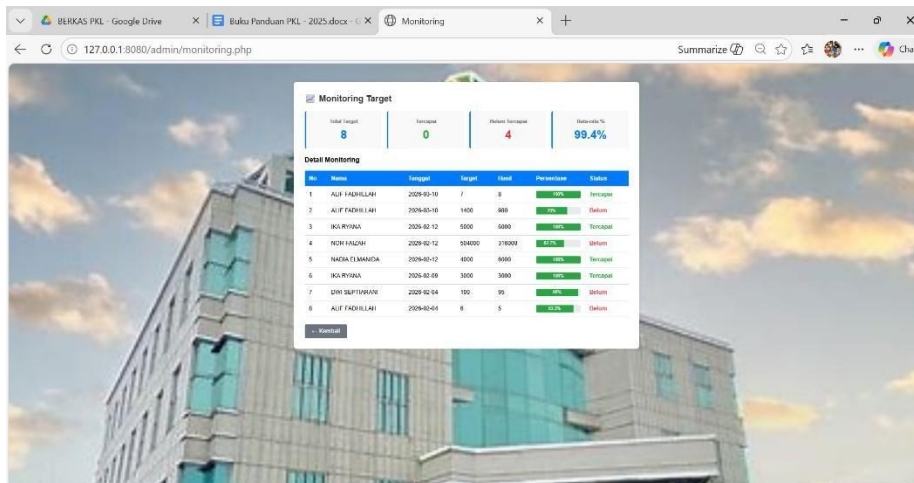


Gambar 4. Tampilan Dashboard Monitoring

Dashboard sistem menampilkan informasi utama yang berkaitan dengan data target kerja karyawan. Informasi yang ditampilkan antara lain jumlah karyawan yang terdaftar dalam sistem, jumlah target kerja yang telah ditentukan, serta data hasil kerja karyawan pada hari tertentu. Tampilan dashboard dirancang secara sederhana agar pengguna dapat dengan mudah memahami informasi yang disajikan.

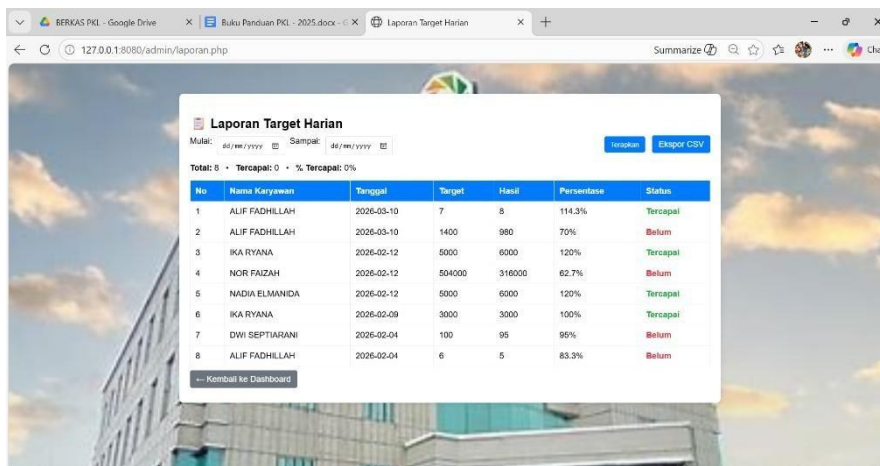
Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 2, Juni 2026



Gambar 5. Tampilan Monitoring Target Kerja

Selain dashboard, sistem juga menyediakan fitur monitoring target kerja karyawan. Halaman monitoring digunakan untuk menampilkan perbandingan antara target kerja dan hasil kerja karyawan. Informasi ini membantu pengguna dalam mengetahui tingkat pencapaian target secara langsung sehingga memudahkan dalam proses evaluasi kinerja karyawan.



Gambar 6. Tampilan Laporan Hasil Kerja

Halaman laporan menampilkan rekap data target kerja dan hasil kerja karyawan dalam periode tertentu. Informasi ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi oleh pihak perusahaan serta mendukung proses pengambilan keputusan.

Dari hasil implementasi yang telah dilakukan, sistem informasi ini mampu membantu proses monitoring target kerja karyawan menjadi lebih terstruktur dan efisien. Data yang sebelumnya belum terintegrasi kini dapat dikelola dalam satu sistem sehingga memudahkan dalam proses pencatatan, pencarian, dan penyajian informasi.

Secara keseluruhan, sistem yang diimplementasikan memberikan dampak positif dalam meningkatkan efektivitas pengelolaan data serta mendukung proses monitoring kinerja karyawan. Dengan adanya sistem ini, proses evaluasi kinerja dapat dilakukan dengan lebih cepat dan akurat, sehingga dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja operasionalnya.

Hal ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang menyatakan bahwa sistem informasi monitoring berbasis web dapat meningkatkan efektivitas pengelolaan data serta mendukung proses evaluasi kinerja karyawan secara lebih optimal (Saputra & Firmansyah, 2021).

D. KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil kegiatan pengabdian yang telah dilaksanakan di PT Pura Barutama Unit Offset, dapat disimpulkan bahwa implementasi sistem informasi monitoring target harian karyawan berbasis web mampu mendukung proses pengelolaan data kerja karyawan menjadi lebih terstruktur dan terintegrasi. Sistem yang dikembangkan dapat membantu dalam proses pencatatan target kerja, input hasil kerja, serta monitoring pencapaian target secara lebih mudah dan cepat.

Sistem ini juga memberikan kemudahan dalam penyajian informasi sehingga dapat digunakan sebagai dasar dalam proses evaluasi kinerja karyawan. Dengan adanya sistem tersebut, proses monitoring yang sebelumnya belum terpusat menjadi lebih efektif serta mendukung kelancaran kegiatan operasional perusahaan.

Adapun saran untuk pengembangan selanjutnya adalah sistem dapat ditingkatkan dengan menambahkan fitur visualisasi data seperti grafik agar informasi lebih mudah dipahami. Sistem ini juga dapat dikembangkan dengan integrasi ke sistem lain yang sudah digunakan di perusahaan agar proses pengelolaan data menjadi lebih menyeluruh dan optimal.

E. UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis mengucapkan terima kasih kepada PT Pura Barutama Unit Offset Kudus yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam pelaksanaan kegiatan pengabdian ini. Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada seluruh pihak di lingkungan perusahaan yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta dukungan selama kegiatan berlangsung.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada dosen pembimbing yang telah memberikan arahan dalam penyusunan laporan ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik. Semoga hasil dari kegiatan ini dapat memberikan manfaat serta menjadi pengalaman yang berharga dalam penerapan ilmu di dunia kerja.

F. DAFTAR PUSTAKA

Hidayat, T., & Sari, M. (2022). Sistem informasi berbasis web dalam meningkatkan efisiensi pengelolaan data karyawan. *Jurnal Informatika*, 9(1), 55–63.

Kurniawan, A., & Saputra, H. (2021). Implementasi aplikasi monitoring berbasis web pada perusahaan industri. *Jurnal Informatika dan Sistem Informasi*, 9(2), 67–75.

Laudon, K. C., & Laudon, J. P. (2021). *Management information systems: Managing the digital firm* (16th ed.). Pearson.

Nugraha, F., & Putra, D. (2023). Penerapan sistem monitoring kinerja karyawan berbasis web. *Jurnal Sistem Informasi*, 11(1), 22–30.

Pratama, I. P. A. E. (2020). *Sistem informasi dan implementasinya*. Informatika.

Putri, N., & Andriani, D. (2023). Pengembangan sistem informasi berbasis web untuk monitoring kinerja. *Jurnal Ilmiah Komputer dan Informatika*, 12(1), 44–52.

Pressman, R. S., & Maxim, B. R. (2020). *Software engineering: A practitioner's approach* (9th ed.). McGraw-Hill Education.

Rahardjo, B. (2020). *Pengantar sistem informasi*. Informatika.

Rahmawati, D., & Kurniawan, R. (2023). Web-based employee performance monitoring system for improving work productivity. *International Journal of Information Systems and Technology*, 7(1), 35–42.

Sommerville, I. (2019). *Software engineering* (10th ed.). Pearson.

Sutabri, T. (2020). *Sistem informasi manajemen*. Andi.

Saputra, R., & Firmansyah, A. (2021). Development of employee performance monitoring information system using web technology. *Journal of Information Systems Engineering and Business Intelligence*, 7(2), 120–128.

Setiawan, H., & Nugroho, A. (2022). Perancangan sistem informasi monitoring kinerja karyawan menggunakan metode waterfall. *Jurnal Sistem Informasi dan Teknologi Informasi*, 10(1), 45–53.

Utami, S., & Lestari, R. (2022). Analisis kebutuhan sistem informasi pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Teknologi Informasi*, 8(2), 101–110.

Wibowo, A., & Prasetyo, D. (2021). Implementasi sistem informasi monitoring kinerja karyawan berbasis web. *Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi*, 12(2), 85–92.