

# Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 1, Desember 2025

## Penggunaan *Artificial Intelligence (AI)* Untuk Pengembangan *Curriculum Vitae (CV)* Di Dunia Kerja

Akbar Darwis<sup>1</sup>, Ika Dian Permana<sup>2</sup>, Ricky Oktavi Rizky<sup>3</sup>, Eko Haris Siswanto<sup>4</sup>, Indra Nurwahyu Satrya<sup>5</sup>, Erwin Dhaniswara<sup>6</sup>

<sup>1-6</sup>Universitas Widya Kartika

Jl. Sutorejo Prima Utara II/1, Surabaya

Korespondensi : [akbardrws@gmail.com](mailto:akbardrws@gmail.com)

Received: 14 November 2025: Accepted: 17 November 2025

### ABSTRAK

Perkembangan teknologi kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence / AI*) telah membawa perubahan signifikan di berbagai sektor, termasuk dalam bidang ketenagakerjaan. Salah satu tantangan yang dihadapi oleh mahasiswa dan pencari kerja saat ini adalah kemampuan untuk menyusun *Curriculum Vitae (CV)* yang menarik, relevan, dan sesuai dengan kebutuhan industri. Penelitian ini merupakan bentuk kegiatan pengabdian masyarakat pada mata kuliah Komputasi Cerdas yang bertujuan untuk memberikan pelatihan pemanfaatan AI dalam pengembangan CV di dunia kerja. Kegiatan dilaksanakan dalam bentuk webinar interaktif yang mengombinasikan teori, praktik, dan demonstrasi penggunaan alat berbasis AI yaitu pada platform app.enhancecv.com. Melalui kegiatan ini, peserta diajak untuk memahami konsep dasar AI, mempraktikkan cara menulis deskripsi diri yang efektif, menyusun pengalaman kerja dengan pendekatan achievement-based writing, serta merancang tampilan CV yang profesional menggunakan rekomendasi dari sistem cerdas. Evaluasi kegiatan menunjukkan bahwa peserta mampu meningkatkan kualitas dan daya saing CV mereka secara signifikan. Selain meningkatkan keterampilan digital, pelatihan ini juga menumbuhkan kesadaran masyarakat terhadap pentingnya literasi teknologi dalam menghadapi era transformasi digital. Dengan demikian, kegiatan ini tidak hanya memperkenalkan penerapan AI dalam kehidupan praktis, tetapi juga menjadi wujud nyata penerapan konsep komputasi cerdas untuk mendukung pengembangan sumber daya manusia yang adaptif dan berdaya saing di dunia kerja modern.

**Kata kunci :** Kecerdasan Buatan, Curriculum Vitae, Komputasi Cerdas, Literasi Teknologi, Pengabdian Masyarakat

### A. PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence / AI*) telah memberikan dampak besar dalam berbagai aspek kehidupan manusia, termasuk dalam

# Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 1, Desember 2025

bidang ketenagakerjaan dan proses rekrutmen tenaga kerja. Dalam era digital dan transformasi industri 4.0 yang terus berkembang menuju Society 5.0, AI tidak hanya berperan sebagai teknologi pendukung, tetapi juga sebagai alat yang mampu mempermudah pengambilan keputusan berbasis data. Salah satu penerapannya yang paling nyata adalah pada sistem perekrutan berbasis digital, untuk menilai dan menyaring calon kandidat berdasarkan isi dan struktur *Curriculum Vitae* (CV) yang mereka kirimkan.

Kondisi ini menjadikan penyusunan CV yang profesional dan terarah sebagai kebutuhan utama bagi mahasiswa dan pencari kerja. Namun, realitas di lapangan menunjukkan masih banyak individu yang belum memiliki pengetahuan dan keterampilan yang memadai dalam membuat CV yang menarik dan sesuai standar industri. Sebagian besar masih menggunakan format konvensional tanpa memperhatikan aspek desain, kejelasan deskripsi diri, serta penggunaan kata kunci yang relevan bagi sistem berbasis AI. Oleh karena itu, diperlukan pendekatan edukatif yang inovatif agar masyarakat mampu mengoptimalkan teknologi dalam mendukung kesiapan mereka memasuki dunia kerja.

Kegiatan pengabdian masyarakat ini dirancang dalam bentuk webinar interaktif sebagai wujud nyata penerapan ilmu komputasi cerdas pada ranah sosial. Webinar bertujuan untuk memberikan edukasi dan pelatihan praktis kepada mahasiswa, lulusan baru, dan masyarakat umum dalam memanfaatkan AI untuk menyusun CV yang efektif, komunikatif, serta kompetitif di pasar kerja digital. Melalui bimbingan praktisi dan akademisi, peserta akan diperkenalkan pada berbagai platform berbasis online [app.enhancecv.com](http://app.enhancecv.com) untuk membantu mereka menyusun CV yang tidak hanya menarik secara visual, tetapi juga memenuhi standar *machine readability* pada sistem ATS.

Rumusan masalah utama kegiatan ini adalah: (1) bagaimana penerapan komputasi cerdas berbasis AI dapat membantu peserta menghasilkan CV yang efektif dan relevan dengan kebutuhan dunia kerja, dan (2) bagaimana bentuk pelatihan yang paling tepat agar masyarakat dapat mengintegrasikan teknologi AI secara mandiri dalam pembuatan CV. Dari rumusan masalah tersebut, kegiatan ini memiliki tiga tujuan utama: memberikan edukasi tentang konsep dasar dan penerapan AI dalam pengembangan CV, melatih peserta dalam menggunakan aplikasi berbasis AI untuk menyusun CV profesional, serta meningkatkan literasi digital dan kesiapan masyarakat menghadapi tantangan era kerja modern.

# Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 1, Desember 2025

Dari sisi manfaat, kegiatan ini diharapkan mampu meningkatkan keterampilan digital peserta, memperluas wawasan mereka tentang penerapan AI secara produktif, serta meningkatkan daya saing lulusan perguruan tinggi di dunia kerja global. Selain itu, kegiatan ini juga memperkuat peran institusi pendidikan dalam menjalankan Tri Dharma Perguruan Tinggi, khususnya pada aspek pengabdian masyarakat berbasis teknologi dan inovasi. Sebagai batasan kegiatan, program ini hanya difokuskan pada pelatihan pembuatan CV profesional berbasis AI melalui webinar. Pembahasan tidak mencakup topik lanjut seperti wawancara kerja berbasis AI atau *career coaching*. Peserta terdiri atas mahasiswa, lulusan baru, dan masyarakat umum yang ingin meningkatkan kualitas CV mereka dengan pendekatan modern. Dengan demikian, kegiatan ini diharapkan menjadi langkah awal dalam memperkuat literasi AI dan membangun kesadaran akan pentingnya pemanfaatan teknologi cerdas untuk pengembangan karier dan peningkatan daya saing sumber daya manusia Indonesia.

## B. METODE

Kegiatan pengabdian masyarakat ini dilaksanakan dalam bentuk webinar interaktif dan pelatihan daring yang memanfaatkan teknologi kecerdasan buatan (AI) sebagai alat bantu dalam pengembangan *Curriculum Vitae* (CV). Tim pelaksana mengidentifikasi personal yang terlibat dalam kegiatan meliputi narasumber, moderator, penyebaran informasi, pengolah dan penganalisis data umpan balik peserta webinar. Penyebaran informasi melalui undangan teks dan publikasi kegiatan kepada sasaran peserta baik kalangan civitas pendidikan maupun kalangan umum melalui berbagai media sosial (grup aplikasi *whatsapp* dan iklan media sosial). Tim juga mempersiapkan platform webinar (Zoom Meeting). Materi presentasi disajikan dalam slide ppt, dan contoh praktik menggunakan aplikasi pembuat CV berbasis AI. Untuk kebutuhan korespondensi, pengiriman sertifikat, dan umpan balik dari peserta webinar, selanjutnya dibuat tautan (link) kuesioner evaluasi dengan skala Likert menggunakan media Google Form. Metode pelaksanaan disusun dalam beberapa tahapan berikut:

### 1. Tahap Persiapan

Tahapan ini mencakup penentuan alur kerja, pembagian tugas & tanggung jawab masing-masing anggota kelompok, membuat form digital (google form), mempersiapkan media webinar, membuat flyer webinar, membuat design sertifikat webinar, integrasi pengiriman otomatis sertifikat ke email masing-masing peserta webinar, publikasi iklan

# Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 1, Desember 2025

pada media sosial, persiapan data teknis (materi webinar, platform aplikasi membuat CV dengan AI).

## 2. Tahap Pelaksanaan

Pelaksanaan kegiatan dilakukan secara webinar daring selama durasi 1 jam. Sesi pertama berisi penyampaian secara umum bagaimana dunia kerja, dilanjutkan dengan demonstrasi langsung pembuatan CV berbasis AI menggunakan tools app.enhancecv.com. Sesi selanjutnya merupakan sesi berbagi pengalaman termasuk tips & trik mencari kerja, dan sesi akhir merupakan sesi tanya jawab dan pemberian apresiasi berupa undian doorprize.

## 3. Tahap Evaluasi

Evaluasi dilakukan melalui kuesioner skala likert yang dibagikan setelah webinar. Evaluasi kegiatan melalui kuesioner yang dibagikan kepada peserta webinar untuk memberikan penilaian atas kesesuaian topik dengan kebutuhan peserta, penilaian kualitas materi yang disampaikan, penilaian moderator. Kuesioner evaluasi dengan skala Likert dan peserta diminta untuk memberikan skor (1 = sangat kurang, 2 = kurang, 3 = cukup, 4 = bagus, 5 = sangat bagus). Peserta juga diberi kesempatan melalui google form untuk menyampaikan kritik dan saran berkaitan dengan webinar tersebut. Pada sesi akhir google form, peserta diberikan kesempatan untuk menulis materi apa yang ingin dilakukan pada webinar selanjutnya

## 4. Tahap Refleksi dan Tindak Lanjut

Setelah kegiatan selesai, peserta diberikan akses ke akun pembuatan CV berbasis AI dan diberikan materi penuh pada sesi webinar. Tim pelaksana juga membuka forum komunikasi lanjutan melalui platform daring sebagai wadah berbagi informasi dan konsultasi terkait karier dan AI. Rencana tindak lanjut ke depan adalah mengembangkan webinar dengan materi-materi yang berbeda.

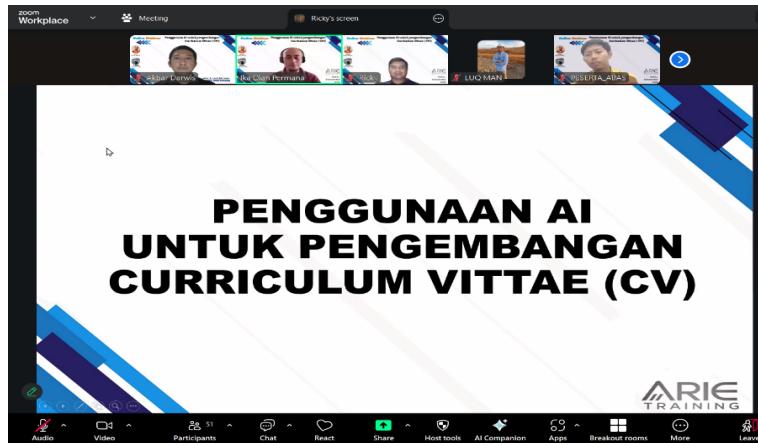
## C. HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan pengabdian masyarakat ini dirancang sebagai pelatihan interaktif berbasis *webinar* dengan tema “Penggunaan AI untuk Pengembangan Curriculum Vitae di Dunia Kerja”. Tujuan utamanya adalah meningkatkan kemampuan mahasiswa dan pencari kerja dalam memanfaatkan teknologi kecerdasan buatan (Artificial Intelligence) untuk menyusun CV yang menarik, relevan, dan sesuai kebutuhan industri. Pelatihan ini menggabungkan teori dan praktik langsung melalui penggunaan alat bantu yaitu

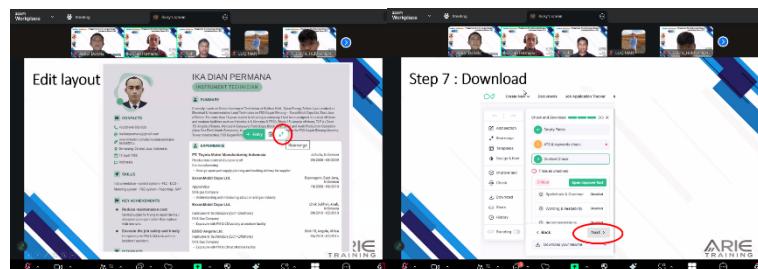
# Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 1, Desember 2025

platform app.enhancecv.com sebagai media pembelajaran utama. Selain itu, kegiatan ini juga menjadi implementasi nyata dari konsep komputasi cerdas dalam konteks peningkatan kualitas sumber daya manusia digital. Berikut merupakan dokumentasi pelaksanaan webinar :



Gambar 1. Pembukaan webinar oleh moderator



Gambar 2. Penyajian materi oleh narasumber



Gambar 3. Sesi tanya jawab interaktif dengan peserta webinar

## 1. Diskusi interaktif pada kolom komentar

Selama kegiatan webinar bertema "*Penggunaan Artificial Intelligence (AI) untuk Pengembangan Curriculum Vitae (CV)* di Dunia Kerja" berlangsung, kolom percakapan

# Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 1, Desember 2025

(*live chat*) pada platform Zoom menunjukkan dinamika interaksi yang sangat aktif dan interaktif. Peserta webinar, yang berjumlah puluhan orang dan berasal dari berbagai universitas di seluruh Indonesia serta beberapa peserta umum, menunjukkan tingkat antusiasme yang tinggi terhadap materi yang disampaikan narasumber. Interaksi yang terjadi melalui kolom chat tidak hanya berupa pertanyaan formal, tetapi juga percakapan ringan, tanggapan spontan, hingga reaksi humor yang menciptakan suasana webinar menjadi lebih hidup dan menarik.

Sebagian besar pertanyaan yang diajukan peserta berkaitan langsung dengan topik utama pelatihan, yaitu penerapan teknologi kecerdasan buatan dalam penyusunan *Curriculum Vitae* yang efektif dan profesional. Beberapa peserta, seperti Febrian A, Tatang Hidayat, dan Bagus Pramono, mengawali diskusi dengan pertanyaan personal kepada narasumber seputar pengalaman kerja di luar negeri dan konsep *multiskilling* dalam dunia kerja modern. Pertanyaan-pertanyaan ini menunjukkan adanya rasa ingin tahu yang besar terhadap konteks penerapan keterampilan digital di dunia kerja internasional.

Selanjutnya, diskusi mulai mengerucut pada aspek teknis penerapan AI untuk pembuatan CV. Beberapa peserta seperti Ifradil Syaifa, Sugianto, dan Diana Windiarti menanyakan apakah aplikasi yang digunakan dalam webinar bersifat berbayar, batasan versi gratis, serta bagaimana kompatibilitas template CV dengan sistem *Applicant Tracking System* (ATS). Topik ini menjadi sangat menarik karena menunjukkan kesadaran peserta terhadap pentingnya *ATS-friendly CV*, yang saat ini menjadi standar umum dalam proses seleksi berbasis sistem digital. Narasumber dan tim fasilitator menanggapi pertanyaan tersebut secara real-time melalui fitur *reply chat*, serta menegaskan bahwa terdapat berbagai template yang kompatibel dengan ATS dan dapat digunakan secara gratis.

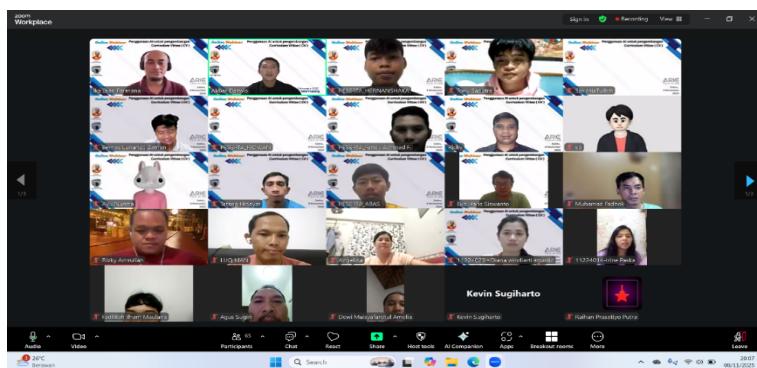
Selain pertanyaan teknis, muncul pula percakapan mengenai keamanan penggunaan platform digital, seperti kekhawatiran tentang *multiple login* dan keamanan akun saat menggunakan email bersama. Diskusi ini mengindikasikan adanya kesadaran peserta terhadap aspek keamanan digital, yang merupakan bagian penting dari literasi teknologi di era transformasi digital. Respons narasumber yang cepat dan solutif terhadap pertanyaan ini menunjukkan keberhasilan webinar dalam membangun komunikasi dua arah yang produktif.

# Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 1, Desember 2025

Di luar konteks teknis, beberapa peserta juga menanyakan hal-hal seputar peluang kerja dan tips menulis CV yang menarik bagi perekrut. Peserta seperti Fadllilah Ilham Maulana mengajukan pertanyaan mengenai peluang bagi lulusan baru di sektor energi, sementara peserta lainnya bertanya tentang perbedaan antara CV kreatif dan CV formal dalam perspektif HR. Pertanyaan-pertanyaan ini memperlihatkan bahwa peserta tidak hanya fokus pada aspek teknologi, tetapi juga ingin memahami strategi karier yang relevan dengan kebutuhan industri.

Selain itu, moderator beberapa kali mengingatkan peserta untuk mengisi absensi dan menyiapkan sesi tanya jawab langsung di akhir acara, yang semakin menegaskan sifat partisipatif dari kegiatan ini. Secara keseluruhan, dinamika percakapan di kolom chat Zoom mencerminkan keberhasilan kegiatan dalam mencapai tujuannya, yaitu menciptakan suasana pembelajaran yang aktif, partisipatif, dan relevan dengan kebutuhan peserta. Antusiasme peserta terhadap penerapan AI dalam pengembangan CV menunjukkan bahwa kegiatan ini mampu meningkatkan literasi digital, kesadaran teknologi, dan kesiapan masyarakat dalam menghadapi tantangan dunia kerja modern berbasis kecerdasan buatan. Dengan interaksi yang intens, kegiatan ini tidak hanya sekadar berbagi pengetahuan, tetapi juga menjadi wadah kolaboratif antara akademisi, praktisi, dan masyarakat untuk memahami serta menerapkan komputasi cerdas dalam konteks nyata dunia profesional.



Gambar 4. Peserta aktif webinar open camera untuk dokumentasi

## 2. Data Partisipan & umpan balik peserta

Kegiatan webinar “Penggunaan Artificial Intelligence (AI) untuk Pengembangan Curriculum Vitae (CV) di Dunia Kerja” diikuti oleh 67 peserta yang berasal dari berbagai

# Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 1, Desember 2025

latar belakang, meliputi mahasiswa aktif, lulusan baru, serta beberapa peserta umum yang tertarik pada pengembangan karier berbasis teknologi. Mayoritas peserta merupakan mahasiswa dari berbagai universitas di Indonesia. Kegiatan berlangsung secara daring melalui platform video conference dengan dukungan media interaktif seperti presentasi digital, sesi tanya jawab, dan demonstrasi pembuatan CV berbasis platform AI secara langsung. Peserta webinar terdiri dari dua kelompok utama, yaitu peserta dari kalangan universitas/sederajat sebesar 85% dan peserta umum sebesar 15%. Peserta dari universitas berasal dari berbagai perguruan tinggi di seluruh Indonesia, peserta umum terdiri dari lulusan baru serta peserta umum dari berbagai bidang.



Bagan 1. Latar belakang peserta webinar

Untuk menilai efektivitas kegiatan, dilakukan evaluasi umpan balik melalui kuesioner daring yang diisi oleh seluruh peserta setelah webinar berakhir. Evaluasi mencakup tiga aspek utama, yaitu (1) kesesuaian topik dengan kebutuhan peserta, (2) kualitas materi yang disampaikan, (3) penilaian terhadap moderator.

Tabel 1. Hasil evaluasi umpan balik peserta webinar

Aspek	Skor rata-rata
Kesesuaian topik dengan kebutuhan peserta	67
Kualitas materi yang disampaikan	75
Penilaian moderator	68
Rata-rata keseluruhan webinar	70 (skala 5)

Hasil evaluasi yang ditunjukkan pada Tabel 1 memperlihatkan bahwa kegiatan memperoleh skor rata-rata keseluruhan sebesar 4,70 dari skala 5. Aspek kualitas materi

# Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 1, Desember 2025

yang disampaikan mendapat nilai tertinggi yaitu 4,75, menunjukkan bahwa peserta merasa materi yang diberikan relevan, mudah dipahami, dan memberikan manfaat praktis. Aspek penilaian moderator memperoleh skor 4,68, mencerminkan bahwa moderator mampu mengarahkan jalannya kegiatan dengan baik serta menjaga interaksi dengan peserta. Adapun kesesuaian topik dengan kebutuhan peserta memperoleh skor 4,67, yang menunjukkan bahwa tema webinar selaras dengan kebutuhan pengembangan kompetensi digital di dunia kerja modern.

Secara umum, hasil umpan balik ini mengindikasikan bahwa kegiatan webinar berjalan dengan sukses dan diterima sangat positif oleh peserta. Tingginya antusiasme dan respons positif tersebut menjadi bukti bahwa pelatihan berbasis AI untuk penyusunan CV memiliki relevansi tinggi serta potensi untuk dikembangkan lebih lanjut dalam kegiatan pengabdian masyarakat di masa mendatang.

## D. KESIMPULAN DAN SARAN

Kegiatan pengabdian masyarakat berupa webinar dengan tema “*Penggunaan Artificial Intelligence (AI) untuk Pengembangan Curriculum Vitae (CV) di Dunia Kerja*” berhasil memberikan dampak positif yang signifikan terhadap peningkatan literasi digital dan kesiapan peserta dalam menghadapi dunia kerja modern. Berdasarkan hasil evaluasi dari 67 responden, diperoleh rata-rata skor kepuasan sebesar 4,70 dari skala 5, yang menunjukkan bahwa kegiatan ini dinilai sangat relevan, informatif, dan bermanfaat. Peserta tidak hanya memperoleh wawasan baru mengenai konsep dasar AI dan penerapannya dalam pembuatan CV profesional, tetapi juga mampu mempraktikkan langsung penggunaan platform berbasis AI seperti [app.enhancecv.com](http://app.enhancecv.com) untuk mengoptimalkan penyusunan CV.

Melalui kegiatan ini, peserta dilatih untuk mengembangkan kemampuan menulis deskripsi diri berbasis capaian (*achievement-based writing*), memahami pentingnya *machine readability* agar CV sesuai dengan sistem ATS (Applicant Tracking System), serta memperbaiki tata letak dan estetika visual dokumen profesional. Webinar ini juga mencerminkan implementasi nyata dari konsep *komputasi cerdas* sebagai bagian dari pengabdian masyarakat berbasis teknologi, di mana AI berfungsi sebagai alat bantu yang memberdayakan masyarakat untuk beradaptasi dengan dinamika rekrutmen digital. Secara keseluruhan, kegiatan ini membuktikan bahwa integrasi AI dalam proses pengembangan CV mampu meningkatkan daya saing peserta di pasar kerja digital,

# Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 1, Desember 2025

sekaligus memperkuat peran perguruan tinggi dalam mendukung pengembangan sumber daya manusia yang cerdas, adaptif, dan kompetitif di era Revolusi Industri 4.0 dan menuju Society 5.0. Sebagai pengembangan ke depannya, kami sampaikan juga beberapa saran sebagai berikut :

- Pengembangan lanjutan kegiatan perlu mencakup topik baru seperti *AI Interview Simulation* dan *Personal Branding Optimization* agar peserta dapat memahami proses rekrutmen digital secara menyeluruh.
- Kolaborasi lintas universitas dan industri direkomendasikan agar materi pelatihan lebih kontekstual sesuai dengan kebutuhan dunia kerja nyata.
- Pengembangan platform e-learning berbasis AI dapat menjadi solusi berkelanjutan agar kegiatan serupa dapat diakses lebih luas oleh masyarakat.

## E. DAFTAR PUSTAKA

- Bresciani, S. (2022). *Artificial Intelligence in Human Resources Management: Opportunities and Challenges*. Springer.
- Hartono, S., & Dewi, L. (2020). *Pemanfaatan Teknologi Digital dalam Peningkatan Kesiapan Kerja Mahasiswa*. Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat (JPKM), 6(3), 101–110.
- Hidayat, A., & Sari, M. P. (2022). *Pemanfaatan AI Berbasis ChatGPT dalam Penyusunan Dokumen Profesional dan Portofolio Kerja*. Jurnal Komputasi Cerdas dan Inovasi Sosial, 3(2), 55–64.
- Maulana, R., & Yuliani, T. (2021). *Peningkatan Kompetensi Digital Mahasiswa Melalui Pelatihan Penggunaan Artificial Intelligence*. Jurnal Abdi Masyarakat Cerdas Digital, 4(1), 12–20.
- Putri, A. D., & Nugroho, B. A. (2023). *Penerapan Kecerdasan Buatan dalam Pembuatan Curriculum Vitae Digital untuk Meningkatkan Daya Saing Tenaga Kerja*. Jurnal Teknologi dan Inovasi Industri, 5(1), 45–54.
- Sudirman, D., & Wibowo, A. (2021). *Pemanfaatan AI dalam Pembuatan CV Digital untuk Meningkatkan Daya Saing Tenaga Kerja*. Jurnal Teknologi dan Sosial Humaniora (JTSH), 5(2), 67–75.
- Rahmawati, E., & Santoso, F. (2023). *Pelatihan Pembuatan CV Profesional Menggunakan Aplikasi AI di Kalangan Mahasiswa Akhir*. Jurnal Abdi Teknologi dan Inovasi, 2(2), 88–96.

# Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat

Volume. 7, No. 1, Desember 2025

- Rizal, F., & Prasetyo, R. (2023). *Pelatihan Pemanfaatan Kecerdasan Buatan untuk Pengembangan Diri dan Karier di Era Digital*. Jurnal Abdimas Teknologi Indonesia, 4(3), 98–107.
- Widyanto, R., & Handayani, P. (2022). *Integrasi Literasi Digital dan AI dalam Pengembangan SDM Berbasis Pendidikan Tinggi*. Jurnal Pengabdian Masyarakat Informatika (JPMI), 3(1), 23–31.
- Zhang, L., & Chen, X. (2023). *AI-Powered Career Development: Enhancing Employability Through Intelligent Systems*. IEEE Access, 11, 12569–12580.